

Fonction principale : Directeur délégué d'établissement culturel
**DIRECTRICE DÉLÉGUÉE / DIRECTEUR DÉLÉGUÉ D'ÉTABLISSEMENT
CULTUREL - INSTITUT FRANÇAIS DU LIBAN - ANTENNE DE DEIR EL
KAMAR**

Emploi-type principal :	DIRECTEUR OU DIRECTRICE D'ÉTABLISSEMENT ÉDUCATIF, CULTUREL OU DE RECHERCHE À L'ÉTRANGER
Domaine d'activité :	COOPÉRATION ET ACTION CULTURELLE
Code Emploi-type NOMADE :	CAC-03
Emploi-référence interministériel :	FP2DIP05 CONSEILLERE/CONSEILLER DE COOPERATION
Domaine fonctionnel interministériel :	DIPLOMATIE-RELATIONS INTERNATIONALES

Affectation :	Institut français du Liban - Antenne de Deir El Kamar
Lieu de travail :	INSTITUT FRANÇAIS DU LIBAN - ANTENNE DE DEIR EL QAMAR
Numéro du poste de travail :	0003004374

Emploi(s)-type de rattachement	Domaine(s) d'activité	Pourcentage
Directeur ou directrice d'établissement éducatif, culturel ou de recherche à l'étranger	Coopération et action culturelle	100

Description synthétique du poste

Sous l'autorité de l'Ambassadrice et de la conseillère de coopération et d'action culturelle (COCAC) / Directrice de l'Institut français du Liban (IFL), la directrice déléguée / le directeur délégué de l'antenne de Deir El Qamar élabore, propose, impulse et pilote la stratégie de développement de l'IFL - antenne de Deir El Qamar dans toutes les dimensions qui lui confiées :

- définition du projet culturel,
- pilotage administratif et financier,
- direction du centre de langue et d'examens,
- pilotage des actions de communication,
- mise en valeur et exploitation des locaux,
- soutiens aux actions de coopération.

Composition de l'équipe de travail

L'équipe de travail est composée d'un gestionnaire administratif, d'un référent pédagogique, d'un médiateur culturel et numérique, d'un technicien supérieur.

Activités principales

L'ensemble des actions sont menées en cohérence avec les priorités définies par le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères et par l'Ambassade de France au Liban. A cette fin, la directrice déléguée / le directeur délégué travaille en étroite coordination avec les différents pôles sectoriels à Beyrouth et les quatre autres antennes de l'Institut français du Liban.

Elle / il a notamment la responsabilité de la coordination et du développement du programme de résidences d'artistes «Villa Al Qamar», qui vise à l'accompagnement sur-mesure d'artistes français, en solo ou en duo avec des artistes libanais, autour de projets pluridisciplinaires en lien avec le territoire et les problématiques sociales libanaises.

Elle / il supervise et encadre le travail de ses collaborateurs (équipe de 4 agents de droit local) et coordonne le réseau des prestataires-enseignants rattachés à l'antenne de Deir El Qamar.

Elle / il s'attache à développer et entretenir un large réseau de contacts avec les différents acteurs de sa zone de compétence (élus territoriaux, ONG, écoles, etc.) et appuie, à la demande de la COCAC ou de l'Ambassade, l'organisation de visites officielles (accueil et accompagnement, rédaction de discours, transmission d'éléments de dossier, etc.).

Elle / il est force de proposition à l'échelle du réseau de l'Institut français du Liban.

Environnement professionnel

- Concertation étroite et continue avec la direction de l'IFL
- Relations de travail quotidiennes avec les attachés de coopération, le secrétariat général et l'agence comptable régionale
- Collaboration occasionnelle avec les services de l'Ambassade
- MEAE : Direction générale de la mondialisation(DGM)/ Direction de la diplomatie d'influence (DDI) : S/D du réseau de coopération et d'action culturelle (RES), S/D de la culture et des médias (CM).

Liaisons fonctionnelles

- Acteurs institutionnels et opérateurs culturels locaux
- Opérateurs culturels et linguistiques français : Institut français de Paris (IF-Paris), France Éducation International (FEI)

Conditions particulières d'exercice

- Grande disponibilité à prévoir, y compris les week-ends, en lien avec les fonctions, notamment lors des sessions de certifications en français et des événements culturels ;
- Déplacements réguliers à Beyrouth et dans la zone de compétence de l'antenne de Deir el Qamar ;
- L'exercice de cet emploi requiert une connaissance réelle, fine et actuelle du terrain et contexte local dans toutes leurs dimensions, résultant a minima d'une résidence de plus de trois mois au Liban.

Durée d'affectation attendue

Profil statutaire du poste

- A

Agent contractuel ou titulaire de la Fonction publique

Groupe de prime

Sans objet

Contacts

Compétences

Légende :



Facultatif



Débutant



Pratique



Maîtrise



Expert

Connaissance

Requise

Conduite et gestion de projet



Financement de projets internationaux



Gestion budgétaire et comptable



Gestion des ressources humaines



Ingénierie culturelle



Management/Pilotage



Numérique et innovation



Réseaux et procédures de la coopération



Sciences humaines et sociales



Statut et réglementation des établissements à autonomie financière (EAF)



Savoir-faire

Requise

Analyser un contexte, une problématique, une complexité



Communiquer



Constituer et entretenir un réseau



Diriger une structure, un service



Elaborer un plan d'action, un programme



Compétences

Gérer un budget



Lever des fonds



Manager



Promouvoir une action, une démarche



Savoir-être

Requise

Adaptabilité au contexte interculturel



Aisance relationnelle



Esprit d'équipe



Faire preuve de curiosité intellectuelle



Réactivité



Sens des relations publiques



Sens des responsabilités



Compétence outil

Requise

Bureautique



Compétence linguistique

Requise

Anglais

C1 Autonome



Arabe

B1 Seuil

Français

C2 Maîtrise



Diplômes ou expérience professionnelle recommandée pour exercer les fonctions

Diplômes recommandés :

- Formation universitaire Bac+3 et plus

Expérience professionnelle recommandée :

- Une première expérience de direction d'une structure culturelle ou éducative est souhaitable

Acquis professionnels souhaités :

- Maîtrise des enjeux culturels, bonne connaissance de la scène artistique française et locale souhaitée, notamment pour la gestion du programme de résidences « Villa El Qamar »
- Excellente maîtrise du français et maîtrise du libanais et/ou de l'anglais obligatoire
- Connaissance des règles de gestion comptable et budgétaire
- Compétences managériales et maîtrise des principes de base du marketing
- Bonnes compétences informatiques : bureautique, base de données, Internet. Connaissance des réseaux sociaux et des techniques de communication. La maîtrise des logiciels de PAO est un plus (Illustrator, Photoshop, InDesign, etc.)
- Connaissance du fonctionnement d'un centre de langue et d'examens.